

## Политика деловой объективности

### Область применения

---

Настоящая Политика распространяется на всех сотрудников, высших руководителей и членов Совета директоров Softline (далее собирательно именуемых «Сотрудниками»).

Под деловой объективностью Компания рассматривает способность сотрудников Компании принимать решения и осуществлять действия, руководствуясь только деловой целесообразностью в интересах достижения целей Компании.

Компания не допускает чтобы при принятии решений на них, кроме деловой целесообразности, могли повлиять иные причины, связанные с личной заинтересованностью руководителей или сотрудников компании.

Данная политика рассматривает в качестве таких причин конфликт интересов, связанный с участием сотрудников Softline в работе других организаций, а также влияние родственных связей.

#### Конфликт интересов

Компания приветствует открытую политику декларирования занятости сотрудников в иных сферах бизнеса.

Компания заинтересована в полной занятости и персональной отдаче сотрудников.

В Компании не принято заниматься собственным бизнесом, который может отвлекать сотрудника от выполнения служебных обязанностей.

Допускается участие в капитале организаций путем владения акциями и облигациями.

Не рекомендуется участие в уставном капитале организаций (не совпадающим с деятельностью Компании) путем учредительства или руководства.

Не допускается участие в уставном капитале организаций (совпадающим с деятельностью Компании) путем учредительства или руководства.

Как исключение, для сотрудников возможно участие в уставном капитале организаций, приносящих доход Компании или предлагающих услуги по ценам ниже рыночных при сохранении качества.

#### Совместная работа родственников

Компания не одобряет совместную работу родственников, находящихся в прямом или опосредованном подчинении (влиянии) друг у друга, что создает следующие проблемы:

- Решения родственников-начальников по отношению к родственникам-подчиненным могут быть необъективными или восприняты как необъективные другими работниками Компании и/или третьими лицами, в том числе акционерами, контрагентами, государством и государственными органами, профсоюзами и профессиональными объединениями, участниками рынка ценных бумаг;
- Аналогичная ситуация может возникнуть при совместном участии родственников в одном бизнес-процессе, если решение одного работника-родственника

оказывает влияние на выполнение должностных обязанностей другого работника-родственника.

Компания ограничивает случаи совместной работы родственников и имеет право не рассматривать кандидатов на любые позиции в Компании в случае их родственной связи с текущими работниками и возможности влияния на них.

Протекционизм на основе семейственности запрещен.

В Компании не допускаются ситуации, когда родственник-начальник является непосредственным или опосредованным (влияние) руководителем родственника-подчиненного.

Совместная работа родственников в Компании, не находящихся в прямом или опосредованном подчинении (влиянии) друг у друга, допускается по решению высшего руководства.

**Глобальный генеральный**

**директор Softline**

**С.В. Черноволенко**